

HET NATIONALE ERKENNINGSPASPOORT



HET NATIONALE ERKENNINGSPASPOORT

VOORWOORD

Het CBF houdt toezicht op Erkende Goede Doelen en doet zo een schat aan informatie op. Door ons toezicht verzamelen we veel data, die we graag als informatie en kennis terug willen geven aan de sector en aan de samenleving.

Voor u ligt het Nationale Erkenningspaspoort. Een beknopte publicatie die laat zien hoe de sector van goede doelen ervoor staat. Het is natuurlijk met een knipoog naar het Erkenningspaspoort dat ieder Erkend Goed Doel heeft en dat in één oogopslag informatie geeft over het Goede Doel.

Deze publicatie is ook de eerste stap om meer inzichten over onze data met de sector te delen. We zijn al dataleverancier voor andere partijen. Zo werken we samen met de VU Amsterdam (Centrum voor Filantropische Studies), de Radboud Universiteit, de Erasmus Universiteit en PwC. Met als doel om de schat aan data beter om te kunnen zetten naar bruikbare informatie. Zodat we een

substantiële bijdrage kunnen leveren aan het kennisniveau van de sector.

Daarnaast zijn we ook gestart met een aantal 'enabling partners', waaronder ABN AMRO, Van Lanschot en Goede Doelen Nederland: partners die onze data gebruiken ten behoeve van hun klanten en daarmee van de donateurs van Erkende Goede Doelen.

In deze publicatie leest u dat de goede doelen tezamen 4,5 miljard euro ophaalden in 2018, waarvan gemiddeld 89 procent aan de hoofddoelstelling werd besteed. Ook leest u wat de belangrijkste inkomstenbronnen zijn, op welke manier inkomsten uit nalatenschappen zich ontwikkelen en hoe we het doen als sector met het uitkeren van directiesalarissen.

We zijn er trots op dat we het Nationale Erkenningspaspoort kunnen presenteren met medewerking van de Erkende Goede Doelen.

Harmienke Kloeze,

Directeur CBF

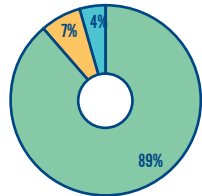
ERKENNINGSPASPOORT VOOR DE ERKENNING

CBF Nationale Erkenningpaspoort

In het Nationale Erkenningpaspoort vind je een totaalbeeld van ruim 600 fondsenwervende organisaties.



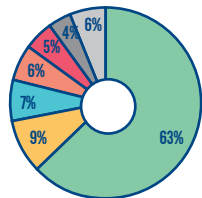
Meer dan 600 Nederlandse goede doelen hebben een CBF-Erkenningpaspoort. Organisaties met een paspoort zetten zich in voor een betere wereld, gaan zorgvuldig met geld om, leggen verantwoording af en laten zich controleren.



€ 4.195.106.157

Dit gaven we uit in 2018

- Maatschappelijk doel
- Werving
- Beheer & administratie



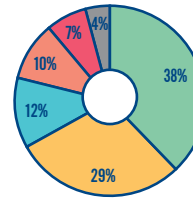
€ 3.719.088.593

Dit besteedden we in 2018 aan het maatschappelijk doel

- (Directe) dienst- en hulpverlening
- Aankoop en beheer
- Voorlichting en bewustwording
- Onderzoek
- Lobby en belangenbehartiging
- Recreatie, ontspanning en vakanties
- Overig

€ 4.199.383.850

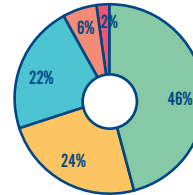
Dit waren onze inkomsten in 2018



- Subsidies van overheden
- Particulieren
- Organisaties zonder winststreven
- Loterijen
- Verkopen en overig
- Bedrijven

€ 3.640.372.184

Dit waren onze reserves en fondsen in 2018



- Bestemmingsreserves
- Bestemmingsfondsen
- Continuïteitsreserve
- Overige reserves
- Herwaarderingsreserves

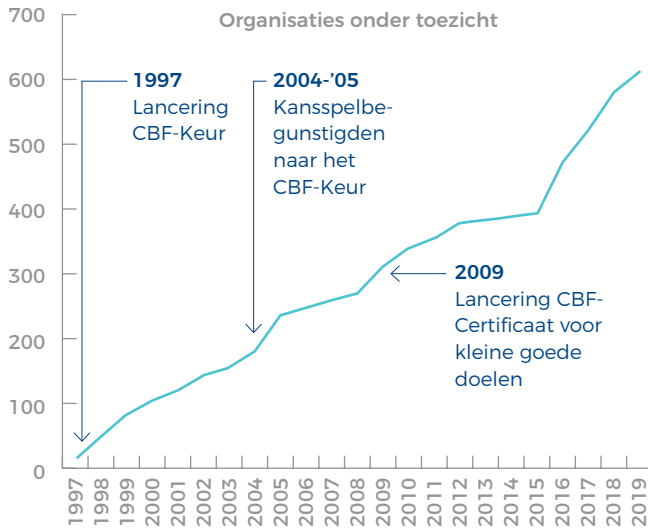
Medewerkers 17.029 fte
Vrijwilligers 660.456

8 sectoren
Actief in 228 landen

Sector	Organisaties
Internationale hulp en mensenrechten	219
Welzijn	156
Gezondheid	85
Natuur en milieu	52
Dieren	36
Religie en levensbeschouwing	35
Kunst en cultuur	22
Onderwijs	6

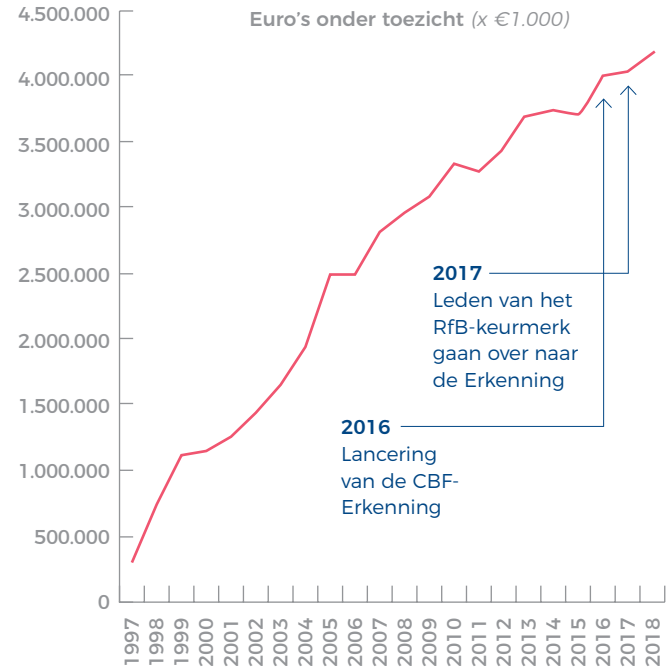
FLINKE GROEI ERKENDE GOEDE DOELEN

Het CBF werd in 1925 opgericht om toezicht te houden op geldwerving aan de deur en op straat. In de loop der jaren ontwikkelde het CBF zich steeds meer tot kwaliteitsbeoordelaar. De eerste keurmerken zijn met ingang van 1 januari 1997 afgegeven. Eind 1997 stond de teller op 17, ruim twintig jaar later staat de teller op 609 Erkende Goede Doelen.



4,2 MILJARD GEEFGELD ONDER TOEZICHT VAN HET CBF

Sinds 1997 groeit het totale bedrag dat onder toezicht staat van het CBF. Deze groei heeft door de jaren heen een aantal impulsen gehad.

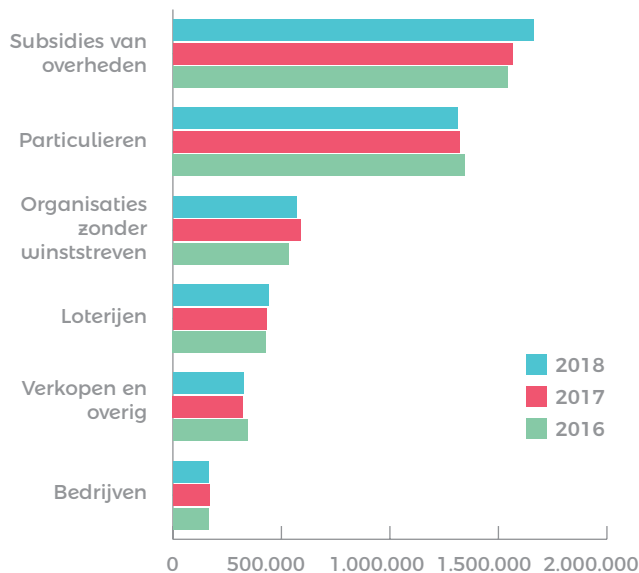


INKOMSTENBRONNEN

LICHTE DALINGEN ÉN STIJGINGEN

De inkomsten van de totale goededoelensector waren in 2016 4,4 miljard euro en stegen naar 4,5 miljard in 2018. De ranglijst van belangrijkste inkomstenbronnen is in deze periode ongewijzigd gebleven. Wel zien we dat sommige inkomstenbronnen zijn gedaald, waar andere juist zijn gestegen.

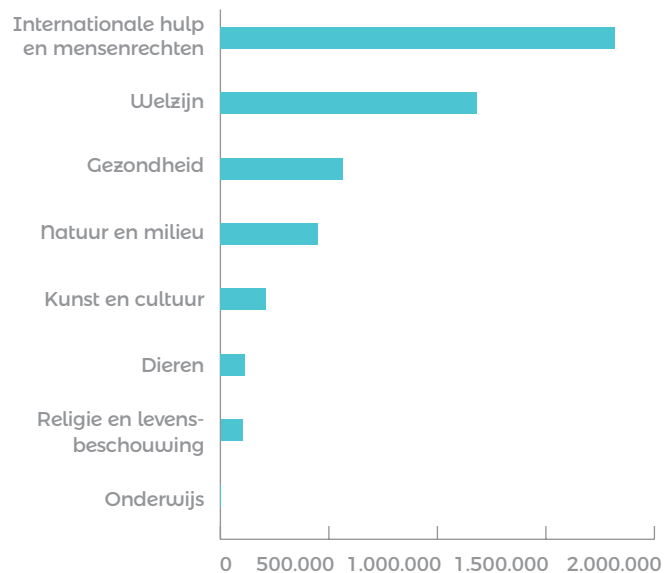
Totale inkomsten naar herkomst (x €1.000)



GROTE VERSCHILLEN INKOMSTEN PER SECTOR

Kijken we naar de inkomsten per sector, dan zien we grote onderlinge verschillen. De sectoren Internationale hulp en mensenrechten en Welzijn vertegenwoordigen tezamen 3 miljard euro (68%) van de 4,5 miljard euro aan totale inkomsten van de sector.

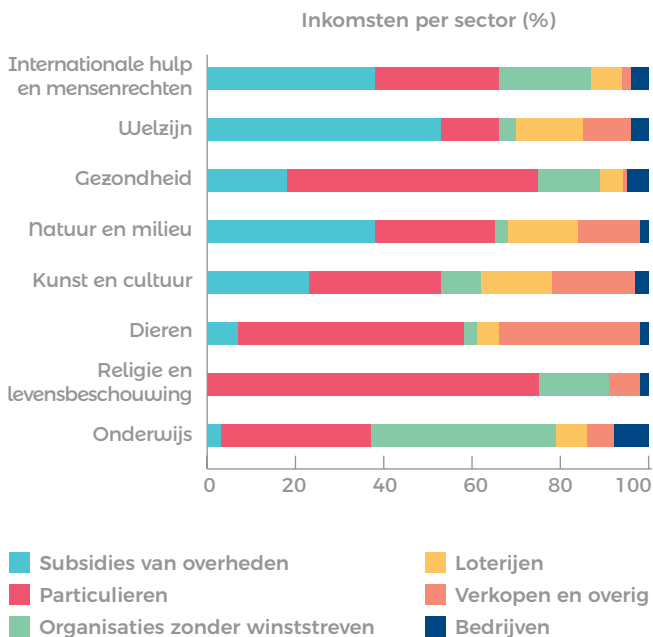
Totale inkomsten naar sectoren (x €1.000)



AANZIENLIJKE VERSCHILLEN IN FINANCIERING PER SECTOR

Wat opvalt is dat de sector Religie en levensbeschouwing voor bijna driekwart wordt gefinancierd door particulieren. Ook de sectoren Gezondheid en Dieren zijn sterk afhankelijk van particuliere gevers. De sector Kunst en cultuur is daarentegen het meest divers gefinancierd, gevolgd door de sectoren Natuur en milieu en Internationale hulp en mensenrechten.

12

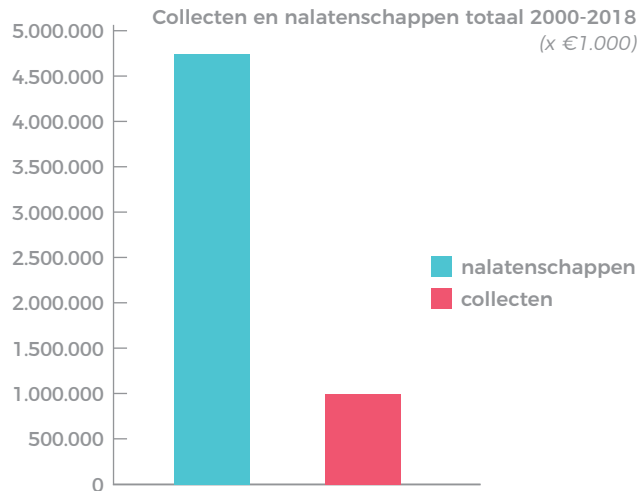


INKOMSTEN UIT COLLECTEN WORDEN MINDER

Het CBF heeft sinds zijn oprichting in 1925 een sterke band met de Nederlandse gemeenten. Sinds jaar en dag collecteren goede doelen van deur-tot-deur. De trend sinds 2009 is dat deze vorm van geven langzaam terugloopt. Nalatenschappen daarentegen zijn juist een steeds belangrijker bron van inkomsten voor goede doelen.

Sinds het begin van de 21ste eeuw hebben 487 goede doelen 4,7 miljard euro ontvangen aan nalatenschappen. In dezelfde periode hebben particulieren aan 262 verschillende goede doelen ruim 1 miljard euro via collecten gegeven.

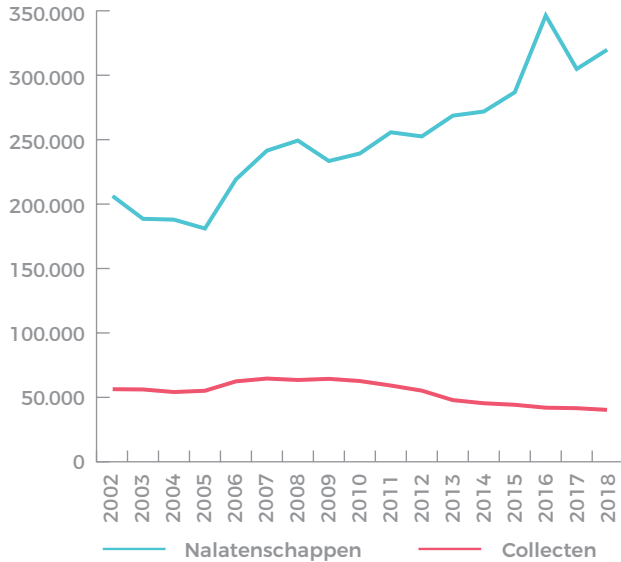
13



INKOMSTEN UIT NALATENSCHAPPEN GROEIEN GESTAAG

Zowel de collecteopbrengsten als de opbrengsten uit nalatenschappen kunnen we over langere termijn volgen. Een deel van de verklaring voor de afname van collecteopbrengsten is dat alternatieve vormen van fondsenwerving aan populariteit winnen. Zo haalden bijvoorbeeld vijftientig actieve crowdfundingplatforms sinds 2010 circa 100 miljoen euro op voor het goede doel (bron: crowdfundingcijfers.nl).

Collecten en nalatenschappenontwikkeling 2002-2018
(x €1.000)



ONTWIKKELING GROTE FONDSENWERVERS

TOP TWINTIG HOUDT DERTIG JAAR STAND

Het CBF publiceert al sinds 1988 over de goededoelen-sector. Uit de tabel op de volgende pagina blijkt hoe de grootste fondsenwervende organisaties zich sinds 1988 hebben ontwikkeld. Hierin valt op dat dertig jaar na 1988 de top 20 nog grotendeels intact is: 14 organisaties staan nog steeds in deze top 20.

Ontwikkeling fondsenwervende organisaties van de afgelopen 30 jaar	1988 rang	1998		2008		2018	
		rang	↑↓	rang	↑↓	rang	↑↓
Plan International Nederland	1	1	0	8	-7	14	-6
KWF Kankerbestrijding	2	2	0	1	1	1	0
Hartstichting	3	6	-3	6	0	5	1
Cordaid*	4	4	0	5	-1	10	-5
Rode Kruis	5	3	2	3	0	3	0
WWF-NL	6	9	-3	4	5	7	-3
Oxfam Novib	7	11	-4	10	1	6	4
UNICEF Nederland	8	7	1	2	5	4	-2
Leger des Heils Fondsenwerving	9	10	-1	14	-4	12	2
ReumaNederland	10	20	-10	23	-3	34	-11
Nierstichting	11	14	-3	18	-4	20	-2
Natuurmonumenten	12	5	7	9	-4	8	1
Bisschoppelijke Vastenactie (BVA)**	13	29	-16	NB	NB	102	NB
Woord en Daad	14	17	-3	17	0	15	2
NBC (Nederlands Bijbelgenootschap)	14	22	-8	37	-15	56	-19
Dierenbescherming	16	13	3	13	0	16	-3
De Zonnebloem	16	18	-2	16	2	24	-8
Longfonds	16	15	1	27	-12	30	-3
Leprastichting	16	23	-7	45	-22	46	-1
Kerk in Actie	20	16	4	11	5	11	0
Amnesty International	20	19	1	12	7	17	-5
Artsen zonder Grenzen	NB	8	NB	7	1	2	5
Prins Bernhard Cultuurfonds	NB	24	NB	29	-5	9	20
War Child		124	Nieuw	35	89	19	16
Compassion Nederland		NB	Nieuw	41	NB	18	23
KiKa				32	Nieuw	13	19

NB = data niet beschikbaar om de rang te bepalen.

* Cordaid is in 1999 ontstaan uit een fusie van Mensen in Nood en Memisa Medicus Mundi. Voor 1988 en 1998 zijn de cijfers van Mensen in Nood en Memisa samengevoegd.

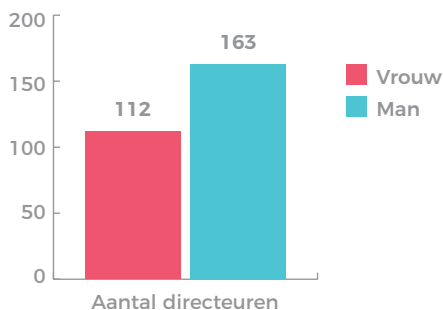
** Bisschoppelijke Vastenactie (BVA) was van 2003 t/m 2011 onderdeel van Cordaid.

DIRECTIES, BELONINGEN EN KOSTEN

VROUWEN GOED VERTEGENWOORDIGD IN DE TOP

Met 41% vrouwen in een directiefunctie ligt het aandeel van vrouwen met een directiefunctie beduidend hoger dan in het bedrijfsleven, waar slechts 15% van de directieleden vrouw is. Bij de overheid ligt het aandeel vrouwen in de directie op 34% (cijfers CBF 2018, vergelijking CPB 2019).

Man/vrouw-verhouding directeuren



DIRECTIESALARISSEN HOOGSTE INKOMENS ONDER WNT-NORM

De Regeling beloning directeuren goede doelen is gebaseerd op de Code Goed bestuur. Middels een BSD-score (Basis Score voor Directiefuncties) wordt een functiegroep bepaald met het daarbij behorende maximum(bruto)jaarinkomen; hierbij wordt rekening

gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. De totale maximumbezoldiging van de hoogste functiegroep komt overeen met de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Bekijken we de 32 directeuren in de hoogste functiegroep (BSD-score hoger dan 490), dan verdienen zij gemiddeld 23% minder dan dat ze volgens de Wet Normering Topinkomens zouden mogen verdienen.

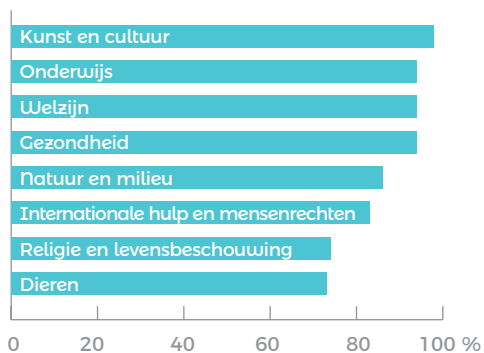
<i>Directiesalarissen 2018</i>	Man	Vrouw	Totaal
Aantal directeuren (n)	163	112	275
Gemiddelde jaarinkomen (in €)	100.278	93.166	97.370
Gemiddelde functiezwaarte (BSD)	430	423	427
Jaarinkomen t.o.v. maximum (%)	84%	78%	82%

GROTE VERSCHILLEN, ELKE SECTOR ONDER DE NORM

Onderstaande tabel laat zien hoeveel de directeuren per sector gemiddeld verdienen ten opzichte van het maximum in hun functiegroep (de BSD-score). Hieruit blijkt dat er behoorlijke verschillen zijn in de directiebeloningen. De sector Kunst en cultuur zit met 93% het dichtst bij het maximumsalaris dat bij hun gemiddelde functiewaarde hoort, gevolgd door Welzijn en Gezondheid (beide 89%). Bij de sectoren Dieren en Religie en levensbeschouwing verdienen directeuren rond de 70% van hun maximum.

Directeuren in alle sectoren verdienen minder dan het maximum op basis van de functiegroep en blijven daarbij netjes onder de norm.

Gemiddelde jaarinkomen t.o.v. het maximum



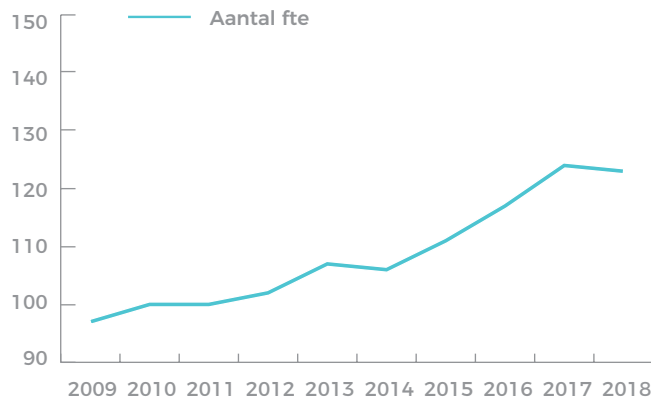
SALARISKLOOF TUSSEN MANNEN EN VROUWEN BIJ GOEDE DOELEN

In december 2019 is het jaarlijkse Nationale Salaris Onderzoek gepresenteerd door Intermediair. Hieruit blijkt dat er nog steeds een aanzienlijke salariskloof is tussen mannen en vrouwen: op WO-niveau verdienen mannen per jaar gemiddeld 12.000 euro meer dan vrouwen. De fondsenwervende organisaties doen het een stuk beter dan het landelijke gemiddelde met een verschil in salaris tussen mannen en vrouwen op directieniveau van 7.112 euro.

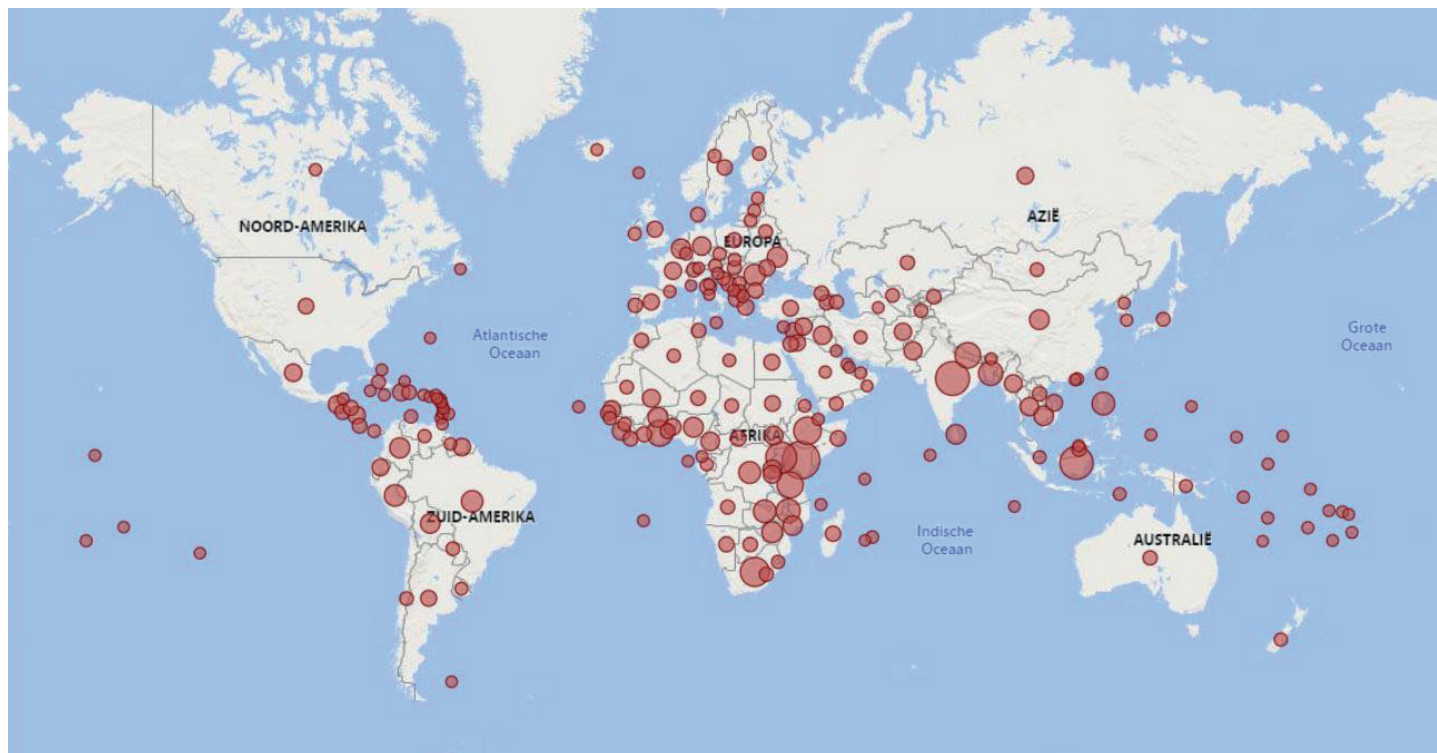
AANTAL FTE WERKZAAM BIJ GOEDE DOELEN STIJGT

Onderstaande grafiek laat de ontwikkelingen zien van het aantal fte dat werkzaam is bij goede doelen in de periode 2009 - 2018.

Indexcijfers personeel (2010 = 100)



LANDEN WAARIN ERKENDE GOEDE DOELEN ACTIEF ZIJN



22

23

Landen waarin Erkende Goede Doelen actief zijn

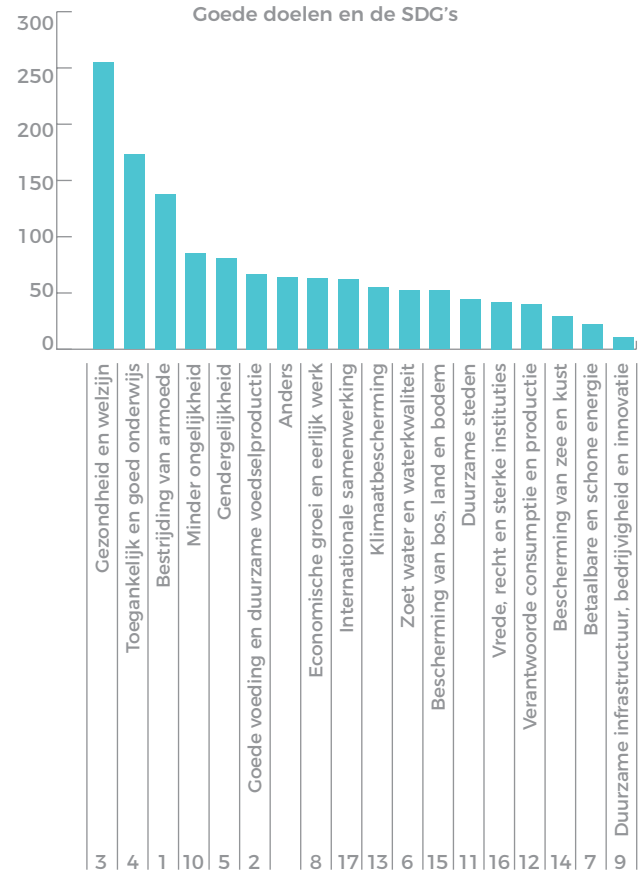
DRIE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG'S) SAMEN GOED VOOR 42%

In de zomer van 2019 heeft het CBF onderzocht op welke Sustainable Development Goals de Erkende Goede Doelen actief zijn. Hieruit blijkt dat de SDG's 'Gezondheid en welzijn', 'Toegankelijk en goed onderwijs' en 'Bestrijding van armoede' het meest populair zijn. Deze SDG's worden in 42% van de antwoorden genoemd. Niet alle goede doelen herkennen zich in de SDG's, een aantal goede doelen vindt dat er een categorie ontbreekt (5 procent van alle antwoorden, zie categorie 'anders' in de figuur).

Het bedrijfsleven heeft al veel stappen gezet in het rapporteren op SDG. Uit onderzoek van PwC blijkt dat de prioriteiten voor het bedrijfsleven liggen bij SDG's 'Economische groei en eerlijk werk', 'Verantwoorde consumptie en productie' en 'Klimaatbescherming'.

Wanneer social enterprises wordt gevraagd welke SDG's voor hen het meest belangrijk zijn, is er op 'Gezondheid en welzijn' een overlap met de Erkende Goede Doelen en overlappen de SDG's 'Economische groei en eerlijk werk' en 'Verantwoorde consumptie en productie' met het bedrijfsleven.

We zien dat er nationaal en internationaal steeds vaker gerapporteerd wordt op basis van de SDG's.



COLOFON

Deze publicatie is gebaseerd op de CBF-database. De CBF-database bevat gevalideerde data van de meer dan 600 Erkende Goede Doelen, aangevuld met data van niet-Erkende organisaties die actief fondsen werven en hun jaarverslaggeving publiceren. De financiële gegevens gaan terug tot en met 1994. Hiermee is de CBF-database de meest uitgebreide en gevalideerde database over de Nederlandse goededoelensector.

De voor deze publicatie gebruikte dataset is samengesteld op 6 december 2019.

Voor informatie:

CBF
Diederik van der Plas
Data-analist

Anthony Fokkerweg 1
1059 CM Amsterdam
Telefoon 020 417 00 03
data@cbf.nl
www.cbf.nl

Vormgeving Majorie Kool
Drukwerk Jubels bv
© 2020 CBF



